

2021年夏季ボーナス支給に関するアンケート調査

筑波総研株式会社 主任研究員 山田浩司

要旨

- ✓ 2021年夏季ボーナスを「支給する」と回答した企業の割合は、全産業で73.6%と前年夏季(72.5%)に比べ1.1%ポイント上昇
- ✓ 感染症拡大前である2019年夏季ボーナスと比べると、感染症の影響によって企業業績が依然として厳しい状況にあることから、「支給する」先が全産業で3.0%ポイント下回る(19年夏季76.6%)
- ✓ ボーナスの支給額の増減については、前年の夏季ボーナスに比べ「増加する」と回答した企業の割合は全産業で27.9%と前年(19.2%)から8.7%ポイント上昇。「減少する」と回答した企業の割合も10.1%と前年(26.6%)から16.5%ポイント低下
- ✓ 支給月数は、「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業が全産業で40.0%と最も多い。また、前年に比べ最も回答割合が上昇したのは「1.0か月以上1.5か月未満」(+3.2%ポイント)、最も低下したのは「1.0か月未満」(▲4.2%ポイント)
- ✓ ボーナスの支給に際し重視した項目については、ボーナスを「支給する」と回答した企業では、「従業員の士気高揚」「現在の企業全体の業績」「前年の支給実績」の順、「支給しない」と回答した企業では、「新型コロナウイルス感染症の影響」「景気動向と見通し」「現在の企業全体の業績」の順で、ボーナスを支給しない企業では新型コロナウイルス感染症の影響が依然最も大きな要因

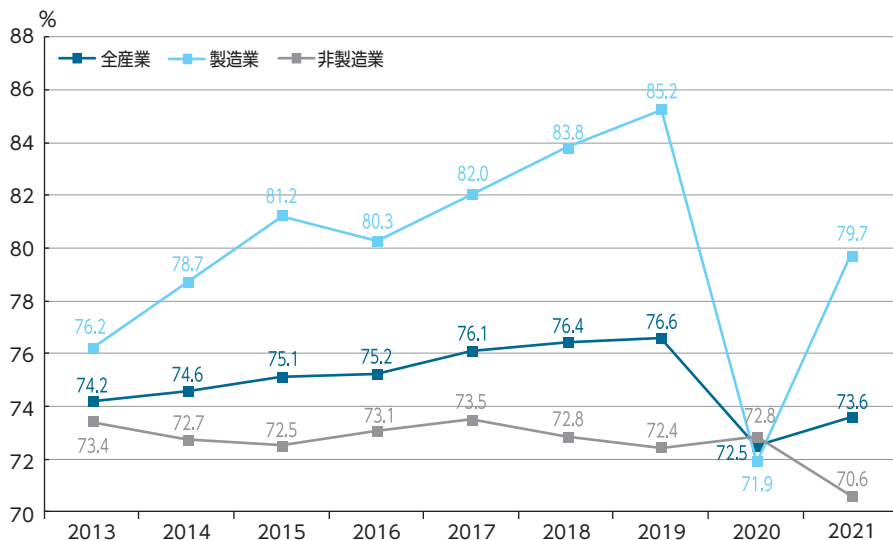
2021年夏季ボーナスを支給する企業の割合は73.6%と前年に比べ1.1%ポイント上昇

2021年夏季ボーナスを「支給する」と回答した企業の割合は、全産業で73.6%と前年夏季(72.5%)に比べ1.1%ポイント上昇した¹。業種別にみると、製造業では「支給する」と回答した企業が79.7%と前年(71.9%)に比べ7.8%ポイント

上昇した。一方、非製造業では「支給する」と回答した企業が70.6%と前年(72.8%)に比べ2.2%ポイント低下した。

こうした背景として、今回実施した「第71回 茨城県内企業経営動向調査」をみると、2021年4~6月の自社業況判断DI(「好転」-「悪化」)は全産業で▲15.3と、新型コロナウイルス感染症(以下、感染症)の感染が拡大し、緊急事態宣言が発令さ

夏季ボーナスを支給する企業割合の推移



¹ 本調査は、2021年6月上旬~下旬にかけて、郵送による記名式アンケートで実施した「第71回 茨城県内企業経営動向調査」の中で、特別調査と位置付けて設問を設け、390社(うち製造業128社、非製造業262社)より回答を得たものを集計した。

れた20年4～6月(▲64.6)を底に改善していることが挙げられる。とくに、製造業では、世界経済の回復に伴う輸出・生産の増加から、同DIが▲4.7と20年4～6月(▲74.6)から大きく改善し、夏季ボーナスを支給する企業の割合が昨年夏を上回る結果となった。一方、非製造業では、感染症再拡大に伴う行動制限や営業時間短縮などの影響により、飲食・宿泊業などの対面型サービス業を中心に業況が厳しい状況にあり、昨年夏より支給割合が低下する結果となった。

また、感染症拡大前である2019年夏季ボーナスと比べると、「支給する」先が全産業で3.0%ポイント下回って(76.6%→73.6%)おり、感染症の影響が長引き企業業績が感染症拡大前に依然復していない状況にあることがみてとれる。業種別にみると、製造業では5.5%ポイント低下(85.2%→79.7%)、非製造業でも1.8%ポイント低下(72.4%→70.6%)といずれも感染症拡大前の水準を下回っており、雇用者所得の減少が消費者マインドの低下を通じて県内経済の回復の妨げとなることが懸念される。

従業員数別にみると、30～99人の企業では「支給する」と回答した企業が88.6%と前年(82.0%)に比べ6.6%ポイント上昇、100～299人の企業が93.5%と前年(90.0%)に比べ3.5%ポイント上昇、300人以上の企業は前年と同様に全ての企業で「支給する」と回答した。一方で、30人未満の企業では64.6%と前年(65.1%)に比べむしろ0.5%ポイント低下するなど、従業員数が少ない企業でボーナス支給環境が厳しいことがみてとれる。

夏季ボーナスの支給 (%)

	調査時期	支給	
		支給する	支給しない
30人未満	2021夏	64.6	35.4
	2020夏	65.1	34.9
30～99人	2021夏	88.6	11.4
	2020夏	82.0	18.0
100～299人	2021夏	93.5	6.5
	2020夏	90.0	10.0
300人以上	2021夏	100.0	0.0
	2020夏	100.0	0.0

注：四捨五入のため合計が100にならないことがある。

2021年夏季ボーナスの支給額を前年に比べ増加する企業の割合は27.9%と8.6%ポイント上昇

前年の夏季ボーナスと比べた支給額の増減をみると、全産業では「増加する」と回答した企業の割合が27.9%と前年(19.2%)に比べ8.7%ポイントの上昇、「横ばい」の企業が59.9%と前年(52.1%)に比べ7.8%ポイントの上昇、「減少する」企業が10.1%と前年(26.6%)から16.5%ポイントの低下となった。中でも、「10%以上の減少」と回答した企業の割合が2.8%と前年(12.9%)に比べ10.1%ポイントの大幅な低下となった。

夏季ボーナスの平均支給額の前年比増減 (%)

	調査時期	増加							横ばい	減少							前年支給なし
		増加	10%以上の増加	5%以上10%未満の増加	3%以上5%未満の増加	2%以上3%未満の増加	1%以上2%未満の増加	1%未満の増加		減少	1%未満の減少	1%以上2%未満の減少	2%以上3%未満の減少	3%以上5%未満の減少	5%以上10%未満の減少	10%以上の減少	
全産業	2021夏	27.9	5.9	3.5	2.1	4.2	7.3	4.9	59.9	10.1	1.0	1.4	1.0	2.8	1.0	2.8	1.0
	2020夏	19.2	3.1	2.4	1.7	3.1	4.5	4.2	52.1	26.6	2.4	2.1	1.0	3.8	4.2	12.9	0.7
製造業	2021夏	28.7	7.9	4.0	2.0	5.9	7.9	1.0	54.5	13.9	1.0	0.0	3.0	4.0	2.0	4.0	1.0
	2020夏	18.9	4.4	1.1	3.3	2.2	2.2	5.6	48.9	30.0	2.2	2.2	3.3	4.4	5.6	12.2	0.0
非製造業	2021夏	27.4	4.8	3.2	2.2	3.2	7.0	7.0	62.9	8.1	1.1	2.2	0.0	2.2	0.5	2.2	1.1
	2020夏	19.4	2.6	3.1	1.0	3.6	5.6	3.6	53.6	25.0	2.6	2.0	0.0	3.6	3.6	13.3	1.0
30人未満	2021夏	22.3	6.0	1.8	1.8	1.8	4.2	6.6	67.5	9.0	1.2	1.8	0.6	1.2	1.8	2.4	0.6
	2020夏	16.2	3.0	2.4	1.2	1.2	3.6	4.8	56.9	24.6	1.2	1.8	1.2	1.8	3.0	15.6	1.2
30～99人	2021夏	35.9	3.8	6.4	1.3	6.4	16.7	1.3	51.3	10.3	1.3	0.0	2.6	3.8	0.0	2.6	2.6
	2020夏	18.3	2.8	2.8	2.8	5.6	1.4	2.8	46.5	33.8	4.2	1.4	1.4	7.0	7.0	12.7	0.0
100～299人	2021夏	37.9	13.8	3.4	3.4	10.3	3.4	3.4	48.3	13.8	0.0	3.4	0.0	6.9	0.0	3.4	0.0
	2020夏	38.2	5.9	0.0	2.9	8.8	14.7	5.9	47.1	14.7	0.0	5.9	0.0	5.9	2.9	0.0	0.0
300人以上	2021夏	28.6	0.0	7.1	7.1	7.1	0.0	7.1	42.9	14.3	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	7.1	0.0
	2020夏	14.3	0.0	7.1	0.0	0.0	7.1	0.0	35.7	42.9	14.3	0.0	0.0	7.1	7.1	14.3	0.0

注：四捨五入のため合計が100にならないことがある。

業種別にみると、製造業では「増加する」企業が28.7%と前年(18.9%)に比べ9.8%ポイントの上昇、「横ばい」の企業が54.5%と前年(48.9%)に比べ5.6%ポイントの上昇、「減少する」企業が13.9%と前年(30.0%)に比べ16.1%ポイントの低下となった。

また、非製造業では「増加する」企業が27.4%と前年(19.4%)に比べ8.0%ポイントの上昇、「横ばい」の企業が62.9%と前年(53.6%)に比べ9.3%ポイントの上昇、「減少する」企業が8.1%と前年(25.0%)に比べ16.9%ポイントの低下となった。

このように、今回の夏季ボーナスについては、企業業績の悪化や先行き不透明感が一層強かった前年の夏季ボーナスに比べると、「減少する」と回答した企業の割合が製造業、非製造業ともに大きく低下している。

従業員数別にみると、「減少する」と回答した企業の割合は、30人未満の企業が9.0%と前年(24.6%)に比べ15.6%ポイントの低下、30~99人の企業が10.3%と前年(33.8%)に比べ23.5%ポイントの低下、100~299人の企業が13.8%と前年(14.7%)に比べ0.9%ポイントの低下、300人以上の企業が14.3%と前年(42.9%)に比べ28.6%ポイントの低下と、いずれも比率が低下した。

2021年夏季ボーナスの平均支給月数は「1.0か月以上1.5か月未満」が最も多い

2021年夏季ボーナスの支給月数は、「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業が全産業で40.0%と最も多く、次いで、「1.0か月未満」(33.0%)、「1.5か月以上2.0か月未満」(17.5%)が続いた。また、前年夏季に比べ最も回答割合が上昇したのは「1.0か月以上1.5か月未満」で3.2%ポイントの上昇、最も低下したのは「1.0か月未満」で4.2%ポイントの低下となった。

業種別にみると、製造業では「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業の割合が最も多く(43.0%)、非製造業でも「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業の割合が最も多い(38.4%)結果となった。また、製造業では、前年に比べ最も回答割合が上昇したのは「1.5か月以上2.0か月未満」で1.4%ポイントの上昇、最も低下したのは「1.0か月以上1.5か月未満」で2.1%ポイントの低下となった。非製造業では、前年に比べ最も回答割合が上昇したのは「1.0か月以上1.5か月未満」で5.4%ポイントの上昇、最も低下したのは「1.0か月未満」で5.4%ポイントの低下となった。

従業員数別にみると、30人未満の企業では「1.0か月未満」、100~299人の企業では「1.0か月未満」と「1.0か月以上1.5か月未満」、30~99人の企業と300人以上の企業では「1.0か月以上1.5か月未満」と回答した企業の割合が最も多かった。

前述のとおり、夏季ボーナスの支給額を前年に比べ増加する企業が多かったことから、支給水準についても前年夏季に比べて支給月数の分布が全体的に高い月数にシフトする結果となっている。

夏季ボーナスの平均支給月数 (%)

	調査時期	支給月数					
		1.0か月未満	1.0か月以上1.5か月未満	1.5か月以上2.0か月未満	2.0か月以上2.5か月未満	2.5か月以上3.0か月未満	3.0か月以上
全産業	2021夏	33.0	40.0	17.5	7.4	1.1	1.1
	2020夏	37.2	36.8	17.0	7.3	1.4	0.3
製造業	2021夏	27.0	43.0	19.0	9.0	1.0	1.0
	2020夏	27.5	45.1	17.6	7.7	2.2	0.0
非製造業	2021夏	36.2	38.4	16.8	6.5	1.1	1.1
	2020夏	41.6	33.0	16.8	7.1	1.0	0.5
30人未満	2021夏	38.8	37.0	17.0	5.5	0.6	1.2
	2020夏	41.3	35.9	16.2	6.0	0.6	0.0
30~99人	2021夏	23.1	50.0	17.9	7.7	0.0	1.3
	2020夏	36.1	34.7	16.7	9.7	2.8	0.0
100~299人	2021夏	27.6	27.6	24.1	13.8	6.9	0.0
	2020夏	25.0	41.7	22.2	8.3	0.0	2.8
300人以上	2021夏	30.8	46.2	7.7	15.4	0.0	0.0
	2020夏	23.1	46.2	15.4	7.7	7.7	0.0

注：四捨五入のため合計が100にならないことがある。

ボーナスの支給に際し重視した項目は、支給する企業と支給しない企業で異なる結果に

ボーナスの支給に際し重視した項目について、ボーナスを「支給する」と回答した企業では、「従業員の士気高揚」(46.3%)と回答した企業の割合が最も多く、次いで、「現在の企業全体の業績」(40.4%)、「前年の支給実績」(35.2%)が続いた。一方、ボーナスを「支給しない」と回答した企業では、「新型コロナウイルス感染症の影響」(21.4%)が最も多く、次いで「景気動向と見通し」(20.4%)、「現在の企業全体の業績」(14.6%)が続いた。

ボーナスを支給する企業と支給しない企業はいずれも、「現在の企業全体の業績」を重視している。ただし、ボーナスを支給する企業では「従業員の士気高揚」や「前年の支給実績」を重視する先が多い一方、支給しない企業では感染症の影響から支給を見送る先が多く、異なる結果となった。

夏季ボーナスの支給に際し重視した項目

(複数回答、%)

	業種	景気動向と見通し	新型コロナウイルス感染症の影響	消費税率引上げの影響	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	前年の支給実績	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	人材の引き止め(他社への流出防止)	足元の物価動向(先行きの物価見通し)	その他
ボーナスを支給する	全産業	20.9	11.8	0.3	40.4	8.0	12.9	35.2	29.6	46.3	2.8	2.8	9.1	0.3	0.7
	製造業	24.5	17.6	0.0	40.2	8.8	15.7	31.4	29.4	51.0	2.0	1.0	7.8	0.0	0.0
	非製造業	18.9	8.6	0.5	40.5	7.6	11.4	37.3	29.7	43.8	3.2	3.8	9.7	0.5	1.1
ボーナスを支給しない	全産業	20.4	21.4	1.9	14.6	1.9	9.7	5.8	1.0	0.0	0.0	1.9	1.0	0.0	5.8
	製造業	23.1	34.6	0.0	15.4	3.8	15.4	11.5	0.0	0.0	0.0	3.8	0.0	0.0	11.5
	非製造業	19.5	16.9	2.6	14.3	1.3	7.8	3.9	1.3	0.0	0.0	1.3	1.3	0.0	3.9

付表

	ボーナス支給		平均支給月数							一人あたりの支給額の増減					ボーナスの支給に際し重視した項目 (複数回答)												
	支給する	支給しない	1.0か月未満	1.0か月以上1.5か月未満	1.5か月以上2.0か月未満	2.0か月以上2.5か月未満	2.5か月以上3.0か月未満	3.0か月以上	増加	減少	横ばい	前年支給なし	その他	景気動向と見通し	新型コロナウイルス感染症の影響	消費税率引上げの影響	現在の企業全体の業績	現在の社内の部門別の業績	今後の業績見通し	前年の支給実績	従業員の個人別評価	従業員の士気高揚	社会全体の水準	同業他社の水準	人材の引き止め(他社への流出防止)	先行きの物価見通し	その他
全産業	73.6	26.4	33.0	40.0	17.5	7.4	1.1	1.1	27.9	10.1	59.9	1.0	1.0	20.8	14.4	0.8	33.8	6.4	12.1	27.4	22.3	34.1	2.1	2.6	6.9	0.3	2.1
製造業	79.7	20.3	27.0	43.0	19.0	9.0	1.0	1.0	28.7	13.9	54.5	1.0	2.0	24.2	21.1	0.0	35.2	7.8	15.6	27.3	23.4	40.6	1.6	1.6	6.3	0.0	2.3
食料品	64.0	36.0	40.0	33.3	6.7	20.0	0.0	0.0	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0	24.0	24.0	0.0	36.0	12.0	16.0	20.0	12.0	28.0	0.0	4.0	4.0	0.0	4.0
化学・プラスチック	73.7	26.3	14.3	64.3	14.3	7.1	0.0	0.0	28.6	21.4	50.0	0.0	0.0	26.3	26.3	0.0	31.6	0.0	0.0	26.3	21.1	31.6	5.3	0.0	15.8	0.0	10.5
窯業・土石製品	85.7	14.3	50.0	33.3	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	66.7	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	28.6	28.6	28.6	42.9	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
鉄鋼・非鉄金属	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	50.0	25.0	25.0	25.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
金属製品	88.5	11.5	18.2	50.0	27.3	4.5	0.0	0.0	21.7	8.7	60.9	4.3	4.3	26.9	19.2	0.0	23.1	3.8	15.4	23.1	26.9	50.0	0.0	3.8	7.7	0.0	0.0
一般機械・精密機械	75.0	25.0	33.3	22.2	33.3	0.0	11.1	0.0	33.3	11.1	55.6	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	8.3	25.0	8.3	41.7	33.3	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0
電気機械	85.7	14.3	16.7	33.3	33.3	16.7	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	42.9	14.3	0.0	28.6	28.6	14.3	57.1	28.6	57.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
輸送用機械	100.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	66.7	33.3	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他製造業	77.8	22.2	35.7	35.7	14.3	14.3	0.0	0.0	21.4	21.4	50.0	0.0	7.1	16.7	22.2	0.0	50.0	0.0	5.6	38.9	5.6	44.4	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0
素材業種	81.5	18.5	18.2	54.5	18.2	9.1	0.0	0.0	22.7	18.2	59.1	0.0	0.0	25.9	25.9	0.0	33.3	3.7	7.4	29.6	29.6	37.0	3.7	0.0	11.1	0.0	7.4
加工業種	85.4	14.6	20.0	42.5	30.0	5.0	2.5	0.0	31.7	7.3	56.1	2.4	2.4	29.2	20.8	0.0	31.3	8.3	20.8	25.0	31.3	47.9	0.0	2.1	6.3	0.0	0.0
その他業種	73.6	26.4	39.5	36.8	7.9	13.2	0.0	2.6	28.9	18.4	50.0	0.0	2.6	18.9	18.9	0.0	39.6	9.4	15.1	28.3	13.2	35.8	1.9	1.9	3.8	0.0	1.9
非製造業	70.6	29.4	36.2	38.4	16.8	6.5	1.1	1.1	27.4	8.1	62.9	1.1	0.5	19.1	11.1	1.1	33.2	5.7	10.3	27.5	21.8	30.9	2.3	3.1	7.3	0.4	1.9
建設業	80.8	19.2	39.0	37.3	11.9	6.8	1.7	3.4	28.8	5.1	66.1	0.0	0.0	21.9	9.6	0.0	34.2	6.8	12.3	35.6	26.0	45.2	1.4	2.7	12.3	1.4	2.7
不動産業	57.1	42.9	12.5	12.5	50.0	12.5	12.5	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	14.3	7.1	0.0	28.6	7.1	14.3	7.1	14.3	28.6	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0
卸売業	64.5	35.5	15.8	42.1	42.1	0.0	0.0	0.0	20.0	25.0	55.0	0.0	0.0	25.8	3.2	0.0	29.0	6.5	6.5	25.8	22.6	25.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
小売業	56.1	43.9	47.8	30.4	8.7	13.0	0.0	0.0	21.7	8.7	65.2	4.3	0.0	22.0	9.8	4.9	26.8	2.4	12.2	22.0	14.6	2.4	2.4	4.9	0.0	0.0	4.9
運輸業	77.4	22.6	66.7	25.0	4.2	4.2	0.0	0.0	16.7	8.3	70.8	0.0	4.2	12.9	19.4	0.0	32.3	3.2	9.7	29.0	12.9	38.7	0.0	0.0	19.4	0.0	0.0
情報通信業	100.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0	0.0	20.0	100.0	60.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
飲食・宿泊業	30.0	70.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	20.0	60.0	10.0	40.0	0.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0
サービス業他	75.4	24.6	27.9	53.5	16.3	2.3	0.0	0.0	32.6	7.0	58.1	2.3	0.0	15.8	7.0	0.0	35.1	8.8	8.8	29.8	24.6	33.3	5.3	5.3	7.0	0.0	0.0